



МЕЛЬНИЧНЫЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

20.12.2024г

с. Мельничное

№ 23 -р

О внесении изменений в решение Мельничного сельского Совета депутатов от 23.05.2023 № 12-р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Мельничного сельсовета Ирбейского района Красноярского края»

В соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Мельничного сельсовета Ирбейского района Красноярского края Мельничный сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Мельничного сельского Совета депутатов от 23.05.2023 № 12-р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Мельничного сельсовета Ирбейского района Красноярского края» следующие изменения:

1.1. В абзаце 2 пункта 2.2. раздела 2 приложения к решению цифру «3000» заменить цифрой «6200»;

1.2. В абзацах 7,10,11,12 пункта 2.4. раздела 2 приложения к решению цифры «2024» заменить на цифры «2025»;

1.3. В абзаце 8 пункта 2.4. раздела 2 приложения к решению цифры «3000» заменить на цифры «3200»;

1.4. В абзаце 3 пункта 3.8. раздела 3 приложения к решению цифру «3000» заменить цифрой «6200»;

1.5. В абзацах 10,13,14,15 пункта 3.8. раздела 3 приложения к решению цифры «2024» заменить на цифры «2025»;

1.6. В абзаце 11 пункта 3.8. раздела 3 приложения к решению цифры «3000» заменить на цифры «3200».

1.7. в приложении 1 к Положению слова «21705» заменить словами «23875»;

1.8. в приложении 2 к Положению слова «5997» заменить словами «6597».

2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2025, но не ранее дня, следующего за днем его опубликования в газете «Вестник органов местного самоуправления с. Мельничного».

Глава Мельничного сельсовета

О.М.Охримов

Приложение
к решению Совета депутатов
от 20.12.2024 № 23-р

Приложение
к решению Совета депутатов
от 27.12.2023 № 40 -р

Приложение
к решению Совета депутатов
от 23.05.2023 № 12-р

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Мельничного сельсовета Ирбейского района Красноярского края

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее - выборное должностное лицо) и лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования Мельничный сельсовет Ирбейского района Красноярского края (далее – муниципальные служащие).

2. Оплата труда выборного должностного лица

2.1. Оплата труда выборного должностного лица состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2.2. Размеры денежного вознаграждения выборного должностного лица устанавливаются в размерах согласно приложению №1 к настоящему Положению. Дополнительно к денежному вознаграждению выборного должностного лица выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного денежного вознаграждения.

Ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии с настоящим пунктом, увеличивают на 6200 рублей.

2.3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.4. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии пунктом 2.2 настоящего раздела, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3200 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}),$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. Оплата труда муниципальных служащих

3.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
- и) материальная помощь;
- к) иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3.4. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению №2 к настоящему Положению.

3.5. Муниципальным служащим к должностным окладам выплачивается ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;
- в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов .

3.6. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должности	Размер надбавок за особые условия муниципальной службы (проценты должностного оклада)
Главная и ведущая	60
Старшая и младшая	40

3.7. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

3.8. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

Группа должности	Размер денежного поощрения (должностных окладов)
Главная , ведущая	до 2,3

Ежемесячное денежное поощрение, определенное в настоящем пункте, увеличивается на 6200 рублей.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии пунктом а) раздела 3.8, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3200 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}),$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»: 70 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» 40 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий 10 процентов.

Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.10. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным муниципальным правовым актом.

Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 4 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

3.11. Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада. Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится один раз в год независимо от изменения муниципальным служащим места работы в органах местного самоуправления муниципального образования, избирательной комиссии, органах администрации муниципального образования в течение календарного года.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с непредоставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата к отпуску муниципального служащего на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.

3.12. По решению руководителя в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в размере 5000 в связи с бракосочетанием, рождением ребенка,

понесенным материальным ущербом в результате пожара или похищения имущества, необходимостью лечения муниципального служащего, смертью супруга (супруги) и близких родственников (родителей, детей).

Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления муниципального служащего и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, указанных в настоящей статье.

3.13. Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

4.1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО:	52,0
Увеличение фонда оплаты труда на 10% премиальный фонд	5,2
ВСЕГО:	57,2

4.2. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Фонд оплаты труда формируется из:

- размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера

денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем 3, пункта 3.8 настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Объем средств, определенный в соответствии с пунктом 4.1 настоящего раздела, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем 3, пункта 3.8 настоящего Положения (в расчёте на год).

5. Иные выплаты муниципальным служащим

5.1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом органа местного самоуправления, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящего раздела, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

5.2. При досрочном прекращении полномочий главы сельсовета либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы сельсовета, такая доплата устанавливается решением Мельничного сельского Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением № 512-п.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,
лиц, замещающих иные муниципальные должности,
и муниципальных служащих Мельничного сельсовета Ирбейского района Красноярского
края

**РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц)
Глава муниципального образования	23875,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,
лиц, замещающих иные муниципальные должности,
и муниципальных служащих Мельничного сельсовета Ирбейского района Красноярского
края

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности	Должностной оклад
Заместитель главы муниципального образования	6597,00